

Présentation

Le GAPS (Groupement Ariège Pyrénées Solidarité) est le nom du GCSMS (Groupement de Coopération Secteur Social et Médico-Social) entre les associations ADSEA 09 et l'association St Joseph Verniolle.

Le GAPS a pour but de mettre en commun les moyens de gestion des 2 associations et de mutualiser leurs ressources, afin de créer un plateau technique au service de chaque établissement qu'il gère.

GAPS

7 rue de Loumet à PAMIERS

direction@gaps-09.org – 05 61 69 06 78



- 19 décembre 2017: Convention constitutive
- 3 mai 2018 : Arrêté préfectoral de création

Objectifs

Le GAPS a pour objectif de soutenir les établissements et services :

- dans leurs projets d'établissement ou service,
- dans leurs obligations administratives, réglementaires, législatives et juridiques,
- dans leurs engagements vis-à-vis des usagers et des professionnels,
- dans la valorisation de leur image institutionnelle et dans la communication auprès des acteurs sur les territoires d'intervention,
- dans le pilotage de la démarche d'amélioration continue,
- dans la réalisation des projets de développement.

Le GAPS est un outil qui vise à mettre en synergie et en complémentarité tous les moyens, à harmoniser les pratiques et procédures afin d'améliorer les organisations et les liens inter établissements.

Les services

Le GAPS comprend à ce jour toutes les fonctions supports d'une gestion centralisée : une direction générale, un service administratif et financier, un service ressources humaines, un service qualité-communication.

- **Direction générale** : directeur général + attachée de direction
- **Service administratif et financier** : Responsable Administratif et Financier + comptable + agent comptable
- **Service RH** : Responsable des ressources humaines + Responsable paie + agent social
- **Service qualité-communication** : Responsable des systèmes d'information et de communication + responsable qualité sécurité environnement

Financement

Il est financé à moyen constant par les mises à disposition des personnels « fonction support » de chaque établissement et avec les marges dégagées dans chaque établissement par les mouvements de personnels (principalement le départ du directeur général intégrer à 100 % dans les budgets de la gestion contrôler de la Mecs de Loumet inter génération.)



Objectifs généraux :

Service RH : développement d'une politique d'attractivité, d'intégration et de fidélisation des professionnels

Service qualité-communication : engagement des établissements dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des prestations et circuits d'informations

Service administratif et financier : démarche de mutualisation des moyens de chaque structure



Les Instances de GAPS

Gouvernance

Assemblée Générale

Président administrateur : Gilles CHOISNARD

Elle est composée de 21 membres : 14 issus de l'ADSEA 09 et 7 issus de l'association St Joseph Verniolle.

Comité de gestion

Organe exécutif du GAPS.

Il est composé du Président administrateur, des Présidents des associations adhérentes,
des présidents des commissions Finances, RH et communication.

Dirigeance

Directeur Général : Bruno BONZOM

Attachée de direction: Elisa BLANC

Conseil de direction:

Sophie DUCASSY

Olivier GARCIA

Mahady SAMBA

Services

QUALITE COMMUNICATION

RQSE

RSCIC

ADMINISTRATIF FINANCIER

RAF

Comptable

SOCIAL PAIE RH

Responsable
RH

Responsable
Paie

Pôle Loumet Inter Générations

Directeur
Olivier GARCIA

Pôle Domicile

Directrice
Sophie DUCASSY

Pôle EHPAD

Directeur EHPAD
Mahady SAMBA